

Individuelle Führungs-Coachings für neue und erfahrene Führungskräfte

Was ist ein Führungs-Coaching?

Führungs- Coaching nennt man die lösungs- und zielorientierte Begleitung von Führungskräften zur Förderung der Selbstreflexion und Entwicklung / Veränderung von Verhaltensweisen im Rahmen einer Zweier-Konstellation (Führungskraft und Coach).

Die Zielsetzung des Führungs-Coachings

Das Ziel des Coachings besteht darin, die Führungskraft auf ihre Führungsrolle vorzubereiten, die Ausübung der Führungsrolle zu professionalisieren oder Herausforderungen im Führungsalltag anzugehen und individuelle Lösungswege zu entwickeln.

Im Rahmen des Coachings werden somit

- × individuelle Haltungen, Muster und Verhaltensweisen reflektiert
- × Talente und Kompetenzen erkannt und effizienter eingesetzt
- × vorhandene Ressourcen und Potentiale mobilisiert
- × neue Verhaltensweisen, Haltungen und Bewertungsmuster erarbeitet

So eröffnen sich für die Führungskraft neue Perspektiven, die eine nachhaltige und authentische Lösung des Coaching- Anliegens ermöglichen.

Unsere Kompetenz, Haltung und Vorgehensweise im Coaching

Als Personalentscheider und Coach unterstützen wir seit vielen Jahren Führungskräfte in der Ausübung ihrer Führungsrolle. Wir sind zertifizierte Business-Coaches und Systemische Berater mit langjähriger Praxiserfahrung aus führenden Wirtschaftsunternehmen.

Der Coaching-Prozess verläuft sehr individuell und wird zu Beginn im Rahmen einer Auftragsklärung abgestimmt.

Grundlage unserer Arbeit ist eine systemische Haltung, die an den Ressourcen unserer Kunden orientiert ist. Genauso wie ein wertschätzendes Miteinander, welches vertrauensvolles Arbeiten ermöglicht.

Wichtige Zutaten sind vor allem Humor und eine pragmatische und praxisnahe Vorgehensweise.

Wir freuen uns, wenn wir Sie in Ihrer Führungsentwicklung unterstützen dürfen.